

2017年 反響が大きかった人財育成ブログ記事 TOP 3

早いもので、2017年もあつという間に年の瀬を迎え、暦が変わろうとしています。

訪問させていただくと、「年内に来年度の研修計画は立てておきたい」ということで、お急ぎの法人様が年を追うごとに増えてきているように思います。その中で特に、最近弊社へのお問い合わせいただく際に増えてきているのが、「ブログをずっと見ていて」というものになります。

「実際に自施設で課題に感じていることがあると、タイムリーにその記事が書かれていて助かっている」

「他法人の取り組み方や、最近の人財育成や評価制度などの傾向を掴むことができる」

という感想をいただくこともおかげさまで増えてまいりました。

そこで、今回は1年間お世話になりました感謝の気持ちも込めまして、「**2017年 反響が大きかった人財育成ブログ記事 TOP 3**」と題しましておまとめしてみました。

※ご覧になる際は、検索窓にブログタイトルを入力・検索くださいませ※

《第3位》

ブログタイトル：『スーパープレイヤーを、一人前の「管理者」に導く方法』

<http://f-zac.com/hideakikanamori/2017/10/25/management-6/>

「プレイヤーとしてはものすごく優秀なんだけど、スタッフをまとめるとなるとね・・・」そんなお声を伺うケースがここ数年で増えてきたように思います。ポテンシャルは高いスタッフほど、実はこの状態に陥りやすいです。その原因と解決するための最初のアプローチ法について書いています。

《第2位》

ブログタイトル：アナタの部下は「マネージャー脳 or プレイヤー脳」？（前編）

<http://f-zac.com/hideakikanamori/2017/08/02/player/>

部下が何を考えているか、「強み」が良くわからないときがある、弊社代表の金森がコンサル時に伺ったお悩みを解決できるよう、チェック形式のテストを作りました。この記事をきっかけに、リクルートの転職サイトのひとつ、“とらばーゆ”様から「強みを活かし、キャリア形成をしていく」というテーマで取材いただきました。ぜひご活用ください。

《第1位》

ブログタイトル：1位.できるマネージャーが必ずやっている「主体性」を引き出すマネジメント

<http://f-zac.com/hideakikanamori/2017/10/09/management-4/>

2017年法人様における、課題と感じている共通のキーワードのひとつに、この「主体性」が挙げられます。

主体性がない原因を本人ではなく、管理者側からの切り口で原因を分解し、主体性を「持たせる」から「育む」にはどうすればよいか？についてポイントを書いています。

いかがでしたでしょうか？

4位以下のブログに関しても、「マネジメント」、「リーダー育成」、「コミュニケーション」にカテゴリ化しているブログが8割を占めており、時流として「自分の意見を持ち、言動が伴っている人財」「リーダーとして人に結果を出させることができる人財」というのが求められる傾向が高まっているということなのではないでしょうか。

2018年4月から開講となる、「リーダー育成塾 LEC (Leaders Education College)」では、先述した求められている人材の育成を目的としております。しかし元々、本講座は「人生を変えたい、そのためには会社が用意してくれる研修だけでは足りない」という一部の個人のお客様に向けて開講していたものでした。

そんなある時、弊社の新人コンサルタントが、法人のご担当者様からこんなご相談を頂きました。

「若い子たちにしっかりと研修を受けさせてやりたい。しっかり学んで、病院の将来を担ってほしいと心から思っています。

でも、規模が規模ですから、職員数も多くなければ、研修にかかる費用が潤沢にあるわけでもありません。

こちらにお越しいただいて研修をやるにも管理者は数名。なんとかならないものでしょうか。」と。

効果に拘り、少人数制をひいておりますので、多くの席をご用意できませんが、

本講座を通じてより多くの法人様、ひいては患者さん・利用者さんが救われることを心から願っております。ご興味がありましたらご活用いただけますと幸いです。

◆バックナンバー公開中！◆

ケーススタディのバックナンバーを web にて公開しております。

これまでに見逃してしまった号等ありましたら、是非ご覧くださいませ。

アドレスはコチラ <http://f-zac.com/traning/case.html>

<株式会社 ZAC について>

2002年設立。医療・介護業界の研修・コンサルティング事業において年間300回以上の研修と91.7%以上の高いリピート率という業界屈指の実績を誇る。採用費削減のための採用コンサルティング、定着率アップのための人事評価制度コンサルティングからエグゼクティブ向けコンサルティング、階層別研修からテーマ別研修（接客マナー研修、レジリエンス研修、コミュニケーション研修 etc）まで幅広く手掛ける。個人向けのスクール事業では、毎年数多くのカウンセラーやセラピスト、マナー講師を輩出している。

<各種研修・コンサルティング等に関するお問い合わせはこちらから>

株式会社 ZAC コンサルティング事業部 TEL 03-6821-5202 / FAX 03-6821-5203